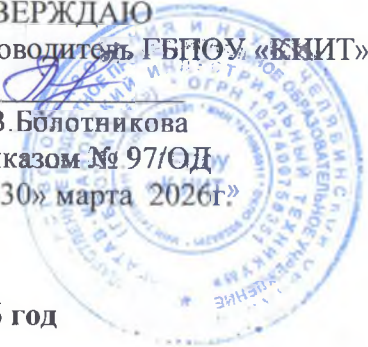


УТВЕРЖДАЮ  
Руководитель ГБПОУ «КНИТ»

Н.В.Болотникова  
Приказом № 97/ОД  
от «30» марта 2026г.»



**План мероприятий по противодействию коррупции  
ГБПОУ «Катав-Ивановский индустриальный техникум» на 2026 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
<i>1. Мероприятия по противодействию коррупции</i>			
1.	Разработка Плана мероприятий по противодействию коррупции государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Катав-Ивановский индустриальный техникум» на 2026 год	Специалист по кадрам	1 квартал 2026 года
2.	Обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Катав-Ивановский индустриальный техникум»	Специалист по кадрам	в течение 2026 года
3.	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации отдельных функций в «ГБПОУ «К-ИИТ», при выполнении которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений. Актуализация перечня коррупционно-опасных должностей и карты коррупционных рисков.	Специалист по кадрам  Руководители структурных подразделений	в течение 2026 года
4.	Прием, регистрация и рассмотрение уведомлений (заявлений): - о фактах обращения в целях склонения работника техникума к совершению коррупционных правонарушений; - о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.	Специалист по кадрам  Руководители структурных подразделений	Постоянно в течение 2026 г.
5.	Подготовка, актуализация списков работников техникума и сведений о доходах, составленных в соответствии с порядком размещения сведений о доходах на официальном сайте Министерства образования и науки Челябинской области	Специалист по кадрам, бухгалтерия	1-2 квартал 2026 года

6.	Направление о органы прокуратуры в порядке и случаях, установленных законодательством о противодействии коррупции, информации и материалов о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в ходе осуществления проверки или после завершения проверки и до принятия решения о применении взыскания за совершение коррупционного правонарушения	Специалист по кадрам	1-4 квартал 2026 года
7.	Прием и рассмотрение обращений от граждан и организаций по фактам коррупции и мониторинг принятых мер реагирования на вышеуказанные обращения посредством: - телефона доверия (горячей линии); - приема электронных сообщений на официальном сайте техникума в информационнотелекоммуникационной сети Интернет	Специалист по кадрам  Руководители структурных подразделений	1-4 квартал 2026 года
8.	Организация участия сотрудников и студентов в онлайн-опросах с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет с целью оценки уровня коррупции в Министерстве и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	Специалист по кадрам  Руководители структурных подразделений	1-4 квартал 2026 года
9.	Проведение мероприятий, направленных на доведение до сведения работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, нормативных правовых, методических и иных документов по соблюдению работниками ограничений, запретов, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции, а также об уголовном преследовании за совершение преступления коррупционной направленности	Специалист по кадрам	1-4 квартал 2026 года
10.	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения работниками техникума запретов, ограничений и требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности	Специалист по кадрам  Руководители структурных подразделений	1-4 квартал 2026 года
11.	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах работников, представляемых в техникум при поступлении на работу, в том числе об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Специалист по кадрам	1-4 квартал 2026 года
12.	Направление уведомлений о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с бывшим гражданским служащим по последнему месту службы	Специалист по кадрам	1-4 квартал 2026 года
13.	Ознакомление с Антикоррупционной политикой техникума и другими локальными нормативными актами по антикоррупционной тематике для лиц, принимаемых на работу	Специалист по кадрам	1-4 квартал 2026 года

14.	Организация и обеспечение рассмотрения поступивших в техникум предписаний (протестов, представлений, требований и др.) прокуратуры и правоохранительных органов	Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	1-4 квартал 2026 года
15.	Подготовка отчета о ходе реализации мероприятий, утвержденных Планом противодействия коррупции в колледже	Специалист по кадрам	Ежеквартально в 2026г.
<i>2. Мероприятия техникума, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики осуществляемой деятельности</i>			
16.	Формирование заявок на предоставление субсидий на иные цели	Бухгалтерия	1-4 квартал 2026 года
17.	Организация закупок товаров, работ, услуг посредством проведения конкурсов, электронных аукционов, запроса котировок и запроса предложений, направленных на минимизацию финансовых затрат бюджетных средств	Бухгалтерия	1-4 квартал 2026 года (в соответствии с планом закупок)
18.	Проверка своевременности исполнения обязательств контрагентами по государственным контрактам (договорам) и обеспечение регулярного контроля за качеством исполнения условий контракта, в том числе на основе анализа отчетных документов и материалов, представленных исполнителями (поставщиками, подрядчиками)	Бухгалтерия	1-4 квартал 2026 года (в соответствии с планом закупок)
19.	Предоставление государственной услуги: реализация образовательных программ СПО и профессионального обучения	Директор, заместители директора	Постоянно в течение 2026 г.
20.	Подтверждении документов об образовании и (или) о квалификации	Специалист по кадрам	1-4 квартал 2026 года
21.	Подготовка документов для прохождения аттестации педагогических работников техникума	Методист	1-4 квартал 2026 года
<i>3. Реализация антикоррупционных мер в техникуме</i>			
22.	Мониторинг локальных актов и иных документов колледжа в сфере противодействия коррупции, размещенных на официальном сайте техникума, на предмет их соответствия законодательству в сфере противодействия коррупции	Специалист по кадрам	1-4 квартал 2026 года
23.	Реализация комплекса антикоррупционных мер в рамках Антикоррупционной политики техникума в части определения процедур: - информирование работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядок рассмотрения таких сообщений; - информирование работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит (может привести) к конфликту интересов, и порядка его урегулирования; - обмена подарками, знаками делового гостеприимства и др.	Специалист по кадрам Руководители структурных подразделений	1-4 квартал 2026 года
24.	Проведение мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Специалист по кадрам	4 квартал 2026 года
25.	Организация и проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря), целью которых является просветительская работа в сфере противодействия коррупции	Заместитель директора по ВР, кл. руководители	первая декада декабря месяца 2026 года